



NASPI



COS'E'

E' una prestazione economica, **istituita dal 1° maggio 2015**, che sostituisce l'indennità di disoccupazione denominata Assicurazione Sociale per l'Impiego (ASpl), Mini Aspi e Mobilità. È una prestazione a domanda, erogata a favore dei lavoratori dipendenti che abbiano perduto involontariamente l'occupazione, per gli eventi di disoccupazione che si verificano dal 1° maggio 2015.

DESTINATARI

La Naspi spetta ai lavoratori con rapporto di lavoro subordinato che abbiano perduto involontariamente l'occupazione, ivi compresi:

- 🍀 gli apprendisti;
- 🍀 i soci lavoratori di cooperative con rapporto di lavoro subordinato;
- 🍀 il personale artistico con rapporto di lavoro subordinato;
- 🍀 i dipendenti a **tempo determinato** delle **Pubbliche Amministrazioni**.

Restano esclusi invece:

- 🍀 i dipendenti a tempo indeterminato delle pubbliche amministrazioni;
 - 🍀 gli operai agricoli a tempo determinato e indeterminato
-



REQUISITI

Stato di disoccupazione Involontaria

Salvo i casi di **dimissioni per giusta causa** se regolarmente convalidate dalla DTL

- dimissioni della lavoratrice durante il periodo di maternità fino al compimento del primo anno di vita del figlio.
- Trasferimento ad altra sede della stessa azienda distante oltre 50 km dalla residenza del lavoratore;
- Mancato pagamento delle retribuzioni
- Molestie sessuali nei luoghi di lavoro

La giusta causa non basta, il lavoratore deve documentare all'Inps la sua volontà di difendersi, in sede amministrativa o giudiziale, nei confronti del comportamento illecito del datore di lavoro.

Requisito Lavorativo

Sono necessarie almeno 13 settimane di contribuzione nei 4 anni precedenti l'inizio del periodo di disoccupazione.

Requisito Lavorativo

Sono necessarie almeno 30 giornate di lavoro effettivo o equivalente a prescindere dal minimale contributivo, nei 12 mesi precedenti l'inizio del periodo di disoccupazione.



CALCOLO

La Naspi è rapportata alla **retribuzione imponibile** ai fini previdenziali **degli ultimi quattro anni**, comprensiva degli elementi continuativi e non continuativi e delle mensilità aggiuntive, divisa per il numero di settimane di contribuzione e moltiplicata per il coefficiente numerico 4,33.

- 🌱 **75% della retribuzione media mensile degli ultimi 4 anni**, se questa è pari o inferiore a **€ 1.195,00** importo rivalutato annualmente sulla base della variazione dell'indice ISTAT
- 🌱 Se la retribuzione è **superiore a € 1.195** euro mensili, la Naspi sarà pari **al 75% + il 25% del differenziale** tra la retribuzione mensile e il suddetto importo.
- 🌱 L'indennità di Naspi viene ridotta progressivamente nella misura del 3% al mese a partire dal 1° giorno del 4° mese di fruizione.

Ai sensi dell'art. 4, comma 2, del decreto legislativo 4 marzo 2015 n. 22, **l'importo massimo** dell'indennità di Naspi non può superare, per il 2017, **euro 1.300**.



LA DOMANDA

Coloro che sono in possesso dei requisiti devono inviare la domanda all'Inps in via telematica tramite Patronato, **entro il termine di 68 giorni dalla cessazione del rapporto di lavoro**, pena la decadenza della prestazione.

DECORRENZA E DURATA

La Naspi viene erogata mensilmente, per **un numero di settimane pari alla metà delle settimane di contribuzione degli ultimi quattro anni**. Ai fini della durata non sono considerati i periodi contributivi che hanno già garantito l'erogazione della prestazione di disoccupazione, per un massimo di 78 settimane (18 mesi).

- 🌱 **dall'ottavo giorno successivo alla data di cessazione del rapporto di lavoro**, se la domanda viene presentata entro l'ottavo giorno
 - 🌱 **dal giorno successivo la presentazione della domanda**, se questa sia presentata dopo l'ottavo giorno
-



DOCUMENTI DA INVIARE

- 🍀 Documento di identità in corso di validità;
- 🍀 Mandato regolarmente firmato;
- 🍀 Lettera di licenziamento o contratto con data inizio e fine rapporto lavorativo;
- 🍀 Cedolino ultimo rapporto lavorativo;
- 🍀 Delega firmata (pagine 4/4 del modello Naspi SR156);
- 🍀 Dichiarazione ai sensi art. 11 d.lgs. N. 22/2015
- 🍀 Mod. SR163 timbrato e firmato dalla banca/posta.

News non è più necessario inviare la DID (disponibilità lavorativa) ma stipula del **patto di servizio entro 15 giorni** dalla presentazione della NASPI con il centro per l'impiego



DECADENZA

La Naspi decade nei seguenti casi:

- perdita dello stato di disoccupazione;
 - Inizio di un'attività lavorativa subordinata senza provvedere alla comunicazione all'INPS entro 30 giorni;
 - inizio di un'attività lavorativa in forma autonoma senza provvedere alla comunicazione all'INPS entro 30 giorni;
 - raggiungimento dei requisiti per il pensionamento di vecchiaia o anticipato;
 - Acquisizione del diritto all'assegno ordinario di invalidità sempre che il lavoratore non opti per la Naspi;
 - Mancata partecipazione alle iniziative di attivazione lavorativa ed ai percorsi di riqualificazione professionale proposti dai servizi competenti.
-



COMPATIBILITA' CON LAVORO SUBORDINATO E/O AUTONOMO

La Naspi prevede la compatibilità con il rapporto di lavoro subordinato e con l'esercizio di un'attività autonoma o parasubordinata, purché il reddito annuo derivante dall'attività lavorativa:

- 🌱 Non superi euro 8.000 (reddito minimo escluso da imposizione fiscale che garantisce il mantenimento dello status di disoccupato) nel caso di lavoro subordinato ed in caso di attività parasubordinata;
- 🌱 sia inferiore a **euro 4.800 nel caso di lavoro autonomo/impresa individuale.**
- 🌱 I precettori di Naspi possono svolgere attività di **lavoro accessorio** reso in tutti i settori produttivi nel limite complessivo annuo di € 3.000,00.

In tutti i casi l'interessato ha l'obbligo di comunicare all'Inps, a pena di decadenza, entro 30 giorni dall'inizio dell'attività lavorativa, il reddito annuo presunto e la Naspi gli sarà ridotta nella misura dell'80% del reddito previsto.

La Naspi **decade** qualora si instauri un **rapporto di lavoro subordinato di durata superiore a 6 mesi** e che produca un reddito superiore a quello escluso da imposizione fiscale.

Nel caso invece, il **rapporto di lavoro non sia di durata superiore a 6 mesi**, la Naspi sarà **sospesa d'ufficio** per la durata del rapporto di lavoro.



ESPORTABILITA' DELLA NASPI

Il **beneficiario** della Naspi che si reca in altro Stato membro alla ricerca di lavoro può conservare il diritto alle prestazioni **per un massimo di 3 mesi** a decorrere dalla data da cui il disoccupato non è più a disposizione del Centro per l'Impiego.

Prima della partenza la persona deve:

- 🌱 **comunicare al centro per l'impiego** la data dalla quale non è più disponibile (**data della partenza dall'Italia**);
- 🌱 **chiedere il rilascio del documento U2** con il quale viene attestato il mantenimento del diritto alla prestazione;
- 🌱 **chiedere il rilascio del documento U1** per l'attestazione dei periodi di assicurazione;
- 🌱 **iscriversi entro 7 giorni presso gli uffici del lavoro dello stato membro** in cui reca e presentare il documento U2.

La prestazione sarà sospesa finché il l'ufficio del lavoro dello stato membro in cui si è recato non comunicherà all'INPS l'avvenuta iscrizione e la relativa data.



Ammortizzatori sociali ANTICIPO NASPI

LIQUIDAZIONE ANTICIPATA (Incentivo all'autoimprenditorialità)

il lavoratore può richiedere la liquidazione anticipata, in un'unica soluzione, dell'intero importo del trattamento

- 🌱 Come incentivo all'avvio di un'attività lavorativa autonoma;
- 🌱 Come incentivo all'avvio di impresa individuale;
- 🌱 Come sottoscrizione di una quota di capitale sociale di una cooperativa nella quale il rapporto mutualistico ha ad oggetto la prestazione di attività lavorative da parte del socio.

L'erogazione anticipata della Naspi a titolo di incentivo all'auto imprenditorialità non dà diritto alla contribuzione figurativa né all'assegno per il nucleo familiare.



Ammortizzatori sociali ANTICIPO NASPI

DOCUMENTI DA INVIARE

- 🍀 Documento di identità;
- 🍀 mandato firmato;
- 🍀 SR162 compilato;
- 🍀 SR163 firmato e timbrato dalla banca/posta;
- 🍀 Documento attestante l'apertura della partita iva;
- 🍀 Documentazione attestante l'inizio dell'attività (visura camerale, iscrizione ad albo/registri....);
- 🍀 Prime fatture dell'attività.

LA DOMANDA

la domanda deve essere presentata telematicamente all'INPS, a pena di decadenza entro 30 giorni dalla data di inizio dell'attività lavorativa autonoma.

Nel caso venga instaurato un rapporto di lavoro subordinato prima della scadenza del periodo per cui è riconosciuta la liquidazione anticipata dalla Naspi, l'indennità dovrà essere restituita per intero.



Ammortizzatori sociali NASPI COM

Tutte le variazioni, fatti e/o circostanze che possano aver effetto sulla Naspi vanno tempestivamente comunicate in particolare:

- 🍀 **Inizio di un'attività lavorativa** autonoma, attività di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato o parasubordinato;
- 🍀 **Espatrio** per ricerca di lavoro o altro motivo;
- 🍀 **Congedo di maternità** obbligatorio;
- 🍀 **Malattia** o ricovero;
- 🍀 **presentazione della domanda di pensione;**
- 🍀 **Servizio civile nazionale.**

N. B. L'invio dei Naspi-com è subordinato all'invio della prestazione Naspi da parte del nostro patronato.



Disoccupazione Rimpatriati



Ammortizzatori sociali Disoccupazione Rimpatriati

A CHI SPETTA

Spetta ai lavoratori Italiani rimpatriati che abbiamo lavorato all'estero:

- 🌱 In un paese membro dell'Unione Europea;
- 🌱 In un Paese extra Unione Europea con il quale esista una convenzione bilaterale;
- 🌱 In un Paese extra Unione Europea con il quale non esista una convenzione bilaterale.

Tale prestazione non può essere cumulata con altre indennità di disoccupazione erogati da altri Stati, in tal caso al lavoratore rimpatriato verrà indennizzata solo la residua differenza.

REQUISITI

- 🌱 Il lavoratore deve aver cessato il rapporto di lavoro per licenziamento o fine contratto
- 🌱 Il lavoratore deve essere rimpatriato entro 180 giorni dalla cessazione del rapporto lavorativo;
- 🌱 Il lavoratore deve presentarsi al centro per l'impiego competente entro 30 giorni dalla data del rimpatrio.

Nel caso di **domande** di disoccupazione **successive alla prima** è necessario aver svolto un periodo di **lavoro** subordinato della durata di almeno **12 mesi, di cui almeno 7 all'estero.**

Ammortizzatori sociali Disoccupazione Rimpatriati



DECORRENZA E DURATA

La prestazione decorre:

- 🌱 Dal giorno successivo al rimpatrio, se il lavoratore si presenta al Centro per l'Impiego entro 7 giorni dal rimpatrio;
- 🌱 Dal giorno in cui il lavoratore si presenta al Centro per l'Impiego dall'8° al 30° giorno.

La durata massima della prestazione è di 180 giorni indennizzabili comprese le domeniche e gli altri giorni festivi.

MISURA

La prestazione sarà pari al 30% della retribuzione mensile convenzionale, in relazione al settore e alla mansione di provenienza, fissata annualmente con decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.



Ammortizzatori sociali Disoccupazione Rimpatriati

DOCUMENTI DA INVIARE

- 🌿 Documento di identità in corso di validità;
 - 🌿 Mandato di patrocinio regolarmente firmato;
 - 🌿 **Modello U1** rilasciato dall'istituzione competente, in caso di lavoro in un **Paese** membro **dell'Unione Europea**;
 - 🌿 **Modello E301** rilasciato dall'istituzione competente, in caso di lavoro in un **Paese extra Unione Europea** con il quale esista una **convenzione bilaterale**;
 - 🌿 **Attestazione** rilasciata dal datore di lavoro o dalla competente autorità consolare italiana **che contenga tutti i dati previsti dal modello E301** relativi a periodo, qualifica, retribuzione e motivo cessazione del rapporto di lavoro;
 - 🌿 Modello SR163 timbrato e firmato dalla Banca/Posta.
-